

**З В І Т**  
**ДИРЕКТОРА КЗ «ПФМК» ДОР»**  
**на загальних зборах трудового колективу**  
**про роботу за 2022 р. та виконання**  
**колективного договору**

Адміністрація коледжу протягом 2022 року здійснювала свою діяльність згідно колективного договору, на підставі якого регулюються соціально-економічні, виробничі і трудові відносини і традиційно у січні місяці ми підводимо підсумки виконання колективного договору.

У звітньому році діяльність Павлоградського медичного коледжу як закладу освіти визначили такі процеси:

- самоусвідомлення державотворчої громадянської позиції відповідно до викликів часу;
- удосконалення освітнього процесу за наявними спеціальностями;
- сприяння активізації роботи студентського самоврядування на рівні коледжу, відділення, групи та студентського гуртожитку;
- удосконалення гурткової роботи викладачів і студентів,
- зміцнення матеріально-техічної, інформаційної баз;
- подальша інформатизація освітнього процесу;
- поширення позитивного іміджу коледжу;
- ефективне кадрове забезпечення діяльності коледжу.

Виходячи із вимог часу, необхідних змін, з огляду введення з 24 лютого 2022р. на території України воєнного стану та поширення коронавірусної інфекції Covid-19, колектив коледжу постійно знаходився в стані пошуку шляхів удосконалення навчального процесу, методичного і матеріального забезпечення, покращення кадрового потенціалу, дослідної, виховної роботи, дистанційних технологій навчання, адаптації умов праці до ситуації в країні.

Здійснення політики соціального партнерства і діалогу учасників освітньої діяльності є одним із стратегічних напрямків розвитку коледжу у відповідності до його Статуту. Виходячи з цього, колективні домовленості ґрунтуються на забезпеченні балансу інтересів трудового колективу і адміністрації. Вони розроблялися на основі узагальнених пропозицій, які надійшли від колективу в період підготовки проекту Колективного договору, але в межах наявних фінансово–економічних можливостей їх забезпечення з боку адміністрації. Договірні умови спрямовані на збереження існуючого рівня соціальної захищеності членів трудового колективу коледжу та забезпечення його подальшого розвитку. За період дії Колективного договору на 2022р. (із змінами і доповненнями) адміністрація коледжу дотримувалася положень щодо освітньої діяльності; організації праці та трудових відносин; оплати та стимулювання праці; умов та охорони праці; соціального та побутового забезпечення; забезпечення діяльності профспілки тощо.

У 2022 році у коледжі продовжувалася робота, спрямована на розширення доступу громадян до здобуття освіти, підвищення її якості та впровадження новітніх інформаційних технологій; поліпшення соціального забезпечення педагогічних працівників та студентів коледжу. Діяльність коледжу була спрямована на реалізацію державної політики в галузі освіти, робота будувалась відповідно до Статуту навчального закладу, Правил внутрішнього трудового розпорядку коледжу, Кодексу

етики. Зокрема, в коледжі дотримуються вимоги законодавства щодо провадження освітньої діяльності, оформлення трудових відносин, використання коштів державного бюджету, охорони праці, укладення господарських і цивільних договорів тощо. У звітному періоді директор та керівники структурних підрозділів коледжу у межах наданих їм повноважень:

- координували діяльність усіх структурних підрозділів щодо ефективного провадження освітньої діяльності та забезпечення якості підготовки фахівців;
- контролювали дотримання коледжем Ліцензійних умов надання освітніх послуг у сфері фахової передвищої освіти, загальної середньої освіти;
- оперативно доводили до відома трудового колективу нормативно– правові та розпорядчі документи в галузі освіти;
- дотримувалися при прийнятті на роботу педагогічних працівників Закону України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту» та Кодексу законів про працю України;
- спільно з профспілковим комітетом вирішували питання забезпечення зайнятості, нормування й оплати праці працівників;
- контролювали дотримання вимог законодавства з формування, надходження та використання бюджетних коштів, зокрема придбання товарів, робіт та послуг коледж здійснював відповідно до вимог Закону України «Про здійснення державних закупівель» з урахуванням змін у законодавстві через воєнний стан в Україні тощо.

Упродовж звітнього періоду адміністрація коледжу сприяла розширенню демократичних засад та оптимізації управління коледжем, використанню та розвитку можливостей автономії та самоврядування, залученню максимально широкого кола членів трудового колективу до обговорення, прийняття та реалізації управлінських рішень, контролю за їх виконанням. Важливу роль в управлінні коледжем відігравали робочі та дорадчі органи (Адміністративна і Педагогічна рада), в полі уваги яких постійно перебували питання розвитку коледжу, провадження освітньої, фінансово–господарської діяльності, кадрові та інші питання, які обговорювалися колегіально.

У звітному періоді активну роль в управлінні коледжем здійснювали й органи студентського самоврядування. Представники Студентської ради постійно брали участь у засіданнях Педагогічної та адміністративної рад, Загальних зборах трудового колективу, Приймальної комісії коледжу тощо. За погодженням з органами студентського самоврядування приймалися рішення щодо призначення стипендій студентам; відрядження осіб, які навчаються у коледжі, їх поновлення на навчання; переведення осіб, які навчаються за контрактом, на навчання за регіональним замовленням та інші. Згідно з вимогами Закону України «Про звернення громадян» директором здійснювався прийом осіб з особистих та службових питань.

В частині зміцнення фінансово–господарської дисципліни, протягом 2022 року в рамках діючого законодавства проводилася бюджетна політика, спрямована на забезпечення навчального процесу та захист соціальних гарантій працюючих. Наявні ресурси спрямовувалися в першу чергу на виплату заробітної плати, погашення комунальних платежів та платежів, що віднесені до захищених статей. Кошти загального та спеціального фондів кошторису використовувалися ефективно та за

цільовим призначенням з дотриманням публічності та прозорості у прийнятті відповідних рішень.

### **1. Організація навчально-виховного процесу**

Враховуючи зростаючу самостійність та відповідальність закладу освіти за якість підготовки медичних фахівців, навчальний процес у коледжі ретельно планується та здійснюється відповідно до чинного законодавства з урахуванням інноваційних підходів щодо змісту освіти, технологій навчання та моніторингу якості освіти.

Робота адміністрації коледжу протягом 2022р. була спрямована на покращення якості надання освітніх послуг, підвищення ролі особистості у навчальному процесі, зростання ролі талановитої студентської молоді у діяльності навчального закладу, підвищення ролі студентського самоврядування, покращення фінансової дисципліни та ощадливого використання матеріальних ресурсів, енергозбереження та розвитку соціальних програм.

Діяльність КЗ «ПФМК» ДОР», всіх його структурних підрозділів представлена цілісною системою спланованої роботи, що викладена у документі «Комплексний план роботи КЗ «ПФМК» ДОР» на 2021-2022 навчальний рік», який був укладений з урахуванням поданих пропозицій циклових комісій та керівників структурних підрозділів. План роботи виконувався відповідно визначених напрямків роботи.

Проводить роботу адміністративна рада, яка здійснює безпосереднє керівництво фінансової навчально-виховної, господарською діяльністю коледжу і працює в тісній взаємодії зі структурними підрозділами коледжу, визначає рівень роботи підрозділів з основних напрямків їх діяльності і виносить пропозиції з метою поліпшення якості роботи підрозділів. На засіданнях адміністративної ради приймалися рішення оперативного характеру щодо вирішення поточних проблем, розглядалися актуальні організаційні питання життєдіяльності коледжу, виконання плану бюджету, стан успішності та відвідування занять студентами на відділеннях, проблеми дистанційного навчання, підсумки проходження медичного огляду, щорічного оцінювання фізичної підготовки студентів, робота психолога зі студентами, які потребують психологічної підтримки.

Підготовка фахівців у 2022 р. проводилась на базі 9 та 11 класів. Формування контингенту здійснюється на базі повної загальної середньої освіти на конкурсній основі за результатами зовнішнього незалежного тестування, на базі базової загальної середньої освіти за результатами вступних випробувань з дисциплін українська мова та література, біологія. Станом на 20.01.2023 р. у 19 групах навчається – 415 студентів.

Форма навчання – денна.

#### **Динаміка контингенту студентів, прийом, випуск за 2020-2022 р.**

	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Прийом	<b>103</b>	<b>125</b>	<b>143</b>
Випуск	<b>123</b>	<b>120</b>	<b>99</b>

З 2018р. у нас не проходить працевлаштування випускників на роботу, тому ми маємо постійно проводити моніторинг робочих місць на ринку праці і надавати інформацію випускникам на сайті нашого навчального закладу щодо наявності вакантних місць.

## **2. Навчально-методична робота**

В 2021–2022н.р. навчальний заклад працював над методичною проблемою: «Забезпечення якісної фахової передвищої освіти шляхом впровадження інноваційних технологій, студентоорієнтованого навчання та підвищення ефективності формування професійної компетентності випускників медичних коледжів».

В рамках висвітлення цієї проблеми в квітні 2022 року в зв'язку з воєнним станом в Україні в коледжі не проводилась обласна методична рада, а також відкритий обласний урок. В цьому році ми плануємо дистанційно провести обласну методичну раду у квітні місяці.

Педагогічний колектив коледжу стабільний, має високий професійний рівень і є збалансованим поєднанням досвідчених педагогів і молодих викладачів, які мають значний педагогічний потенціал. Станом на 20.01.2023 р. в коледжі працює 49 викладачів та 39 співробітників. Середній вік викладачів складає 54 роки. Два викладача мають науковий ступінь.

Вищу категорію мають – 33 викладача

Першу категорію мають – 5 викладачів

Другу категорію мають – 6 викладачів

Без категорії – 5 викладачів

Звання викладач-методист мають 15 викладачів, що складає 30,0% від загальної кількості.

В коледжі є два комп'ютерних класа, загальною площею 74,8 м<sup>2</sup>. На даний період працює 73 комп'ютера та 8 ноутбуків.

Питання придбання комп'ютерних програм, навчальних фільмів та комп'ютерів постійно знаходиться на контролі директора і включається в план закупівлі товарів.

Актуальним для директора постійно залишається питання підвищення педагогічної та професійної майстерності викладачів. Для цього згідно комплексного плану коледжу проводяться: конференції, семінари, наради з питань впровадження в навчальний процес нових методик, інноваційних технологій навчання їх використання та реалізації.

## **3. Фінансово-господарська діяльність**

Коледж як бюджетна організація у процесі своєї фінансово-господарської діяльності виступає виконавцем бюджетної програми, на що отримує відповідні асигнування: з обласного бюджету – задля забезпечення своєї діяльності за рахунок коштів загального фонду, а також кошти з інших джерел, які формують спеціальний фонд коледжу.

Під особливою увагою директора коледжу постійно перебувають питання поліпшення умов праці співробітників, навчання та проживання студентів. Зусилля працівників господарського підрозділу в 2022 році були спрямовані на подальше удосконалення матеріально-технічної бази з метою забезпечення сприятливих умов для навчання, праці та побуту студентів і співробітників. Як завжди вчасно коледж підготовлений до опалювального сезону, про що підписано акти готовності відповідними службами міста. Навчальні корпуси та гуртожиток в умовах воєнного стану забезпечуються електроенергією згідно графіку, централізованим

теплопостачанням, водопостачанням та водовідведенням, постійно здійснюється контроль за їх раціональним використанням.

У процесі фінансово-господарської діяльності за звітний період, коледжем проводилось нарахування заробітної плати, стипендії студентам, сплата за спожиті енергоносії та інші комунальні послуги, перераховано платежі за податками і зборами згідно чинного законодавства України. З метою зміцнення фінансово-економічного стану директор коледжу забезпечував якісне та ефективне виконання кошторису доходів та витрат за спеціальним фондом, дотримувався виконання запровадженого в коледжі Плану заходів з енергозбереження та підвищення енергоефективності в частині економічного споживання енергоносіїв згідно встановлених лімітів з впровадженням сучасних та новітніх технологій.

Фінансове забезпечення коледжу проводиться у відповідності з діючими державними нормативами. Кошти загального та спеціального фондів кошторису використовувалися ефективно та за цільовим призначенням з дотриманням публічності та прозорості у прийнятті відповідних рішень.

Оплата праці викладачів, працівників коледжу здійснюється згідно тарифікації та штатного розпису. Протягом 2022р. до коледжу було прийнято 4 співробітника і 1 викладач. За цей період звільнено 3 викладача та 5 співробітників.

Формування стипендіального фонду здійснюється згідно Постанови Кабінету Міністрів України № 882 від 12.07.2004р. з урахуванням змін і доповнень. Стипендія призначається за результатами семестрового контролю (за рейтинговими списками). З січня місяця 2022р. відсоток студентів, які мають право отримувати стипендію складає 40%. Студенти, віднесені до соціальних груп, отримують стипендію у відповідності з існуючими нормативними документами незалежно від успішності.

В умовах Колективного договору містяться заходи із соціального розвитку і покращення побутового забезпечення працівників. За умовами Колективного договору систематично виділяються кошти працівникам коледжу у зв'язку із святкуванням особистих та сімейних видатних дат або інших визначних подій, на матеріальне заохочення ювілярів, надаються відпустки у випадках особистого шлюбу або шлюбу дітей, народження дитини та в деяких інших випадках. За тими, хто тимчасово втрачав працездатність, зберігалась середня заробітна плата та місце роботи.

В кінці навчального року згідно ст.57 Закону «Про фахову передвищу освіту» викладачам проводилася виплата на оздоровлення в розмірі посадового окладу. Тим, у кого робота була пов'язана з забрудненням шкіри, видавалися засоби індивідуального захисту - спецодяг та миючі засоби.

У минулому 2022 році у зв'язку з воєнним станом в Україні – в будівлях навчального корпусу та гуртожитку поточні ремонти приміщень не проводились, але проведено поточні ремонти обладнання пожежної сигналізації (замінено два приймально-контрольні прилади «Тірас-8П») та системи відеоспостереження (ремонт трьох камер відеоспостереження, заміна жорсткого диска, блока живлення та 30 метрів вуличного кабеля з тросом). В будівлі «Їдальня, клуб, спортзал» виконано вогнезахисне оброблення дерев'яних елементів конструкцій даху.

#### Гуртожиток

З 06 березня 2022 року в кімнатах гуртожитку розміщені внутрішньо переміщені особи (ВПО) з Донецької, Луганської, Харківської областей. Станом на 20.01.2022 року їх загальна кількість складає 123 особи. Також в гуртожитку проживають три студентки з числа дітей-сиріт та осіб, позбавлених батьківського піклування.

Влітку 2022 року підвальне приміщення гуртожитку було відремонтовано та переобладнано під найпростіше укриття площею 218,8 кв.метрів на 250 осіб. В укритті проведено малярні роботи (повапновано стіни й стелю), електромонтажні роботи (прокладено новий кабель, встановлені автомати, світильники), облаштовано медпункт, місця для сидіння, місце для прийому їжі, туалетна кімната, встановлено 4 порошкові вогнегасники, радіоприймач, wi-fi, ліхтарики, забезпечено дводобовий запас їжі та питної води.

#### **4. Виховна робота та розвиток соціальної сфери**

Виховна діяльність є невід'ємною складовою освітнього процесу навчального закладу та спрямована на впровадження та практичне застосування сучасних педагогічних технологій для реалізації комплексного підходу у вихованні всебічно розвинутої особистості. Нажаль протягом 2022 р. виховна рбота проводилась із застосуванням дистанційних платформ. Сьогодні є напрацювання і заступника директора з виховної роботи і кураторів груп щодо проведення виховної роботи онлайн як зі студентами так і з батьками.

Важливою ділянкою виховної роботи є організація роботи зі студентами-сиротами та тими, які позбавлені батьківського піклування, студентами з багатодітних сімей та особами з особливими освітніми потребами. Ця категорія студентів постійно знаходиться в полі зору адміністрації коледжу, кураторів груп, практичного психолога, вихователя гуртожитку. У звітному навчальному році загалом на обліку в коледжі перебувало: 1 студент-інвалід та 16 сиріт, які особливо потребують матеріальної допомоги. Цій категорії студентів в першочерговому порядку надається гуртожиток, виплачується стипендія, щомісячно виплачуються кошти на гаряче харчування, першочергово забезпечуються підручниками, постійно надається матеріальна допомога на оздоровлення.

Директор коледжу проводить зустрічі з такими студентами, обговорює питання успішності і відвідування занять, своєчасного отримання пільгових гарантій, контролює підготовку необхідних документів на дітей-сиріт, своєчасну виплату коштів, постійно відвідує студентів – сиріт, які мешкають у гуртожитку, піклується про їх побутові умови життя.

В коледжі працює практичний психолог, який забезпечує соціально-психологічний супровід навчально-виховного процесу, працює над підвищенням психологічної культури викладачів та студентів, забезпечуючи належний рівень їхньої психологічної компетенції.

У фінансових питаннях, згідно нового Положення «Про стипендіальне забезпечення», до складу стипендіальної комісії входить 50% студентського активу.

Належна увага приділяється формуванню здорового способу життя студентів, вдосконаленню програмно – методичного забезпечення фізичного виховання.

#### **5. Удосконалення матеріально-технічної бази**

Робота у цьому напрямку була спрямована на забезпечення матеріально- технічної бази коледжу, створення безпеки життєдіяльності студентів, співробітників, забезпечення санітарно-гігієнічних умов.

Протягом 2022 року через електронну систему закупівель «Прозорро» та шляхом укладання прямих договорів придбано товарів, робіт та послуг для задоволення потреб коледжу на загальну суму **2,7 млн. грн.**

В грудні 2022 року благодійним фондом «Право на захист» було передано на баланс коледжу два генератори: пересувний бензиновий потужністю 7,5 кВт і стаціонарний дизельний потужністю 17,6 кВт. Станом на сьогодні бензиновий генератор повністю готовий до роботи, вирішується питання встановлення стаціонарного дизельного генератора.

## **6. Питання охорони праці**

Питання безпеки життєдіяльності, створення належних санітарно-гігієнічних умов та профілактика травматизму є одним із пріоритетних напрямів у роботі директора коледжу. Постійна увага приділяється виконанню комплексних заходів з охорони праці та техніки безпеки, передбачених колективним договором між директором та трудовим колективом, своєчасній підготовці до роботи підрозділів коледжу в умовах осінньо-зимового періоду та забезпеченню безперебійної роботи мереж опалення в зимовий період. Також вживаються заходи щодо економії та раціонального використання енергоносіїв: проводяться тижні енергоефективності, в рамках яких проводяться комплексні обстеження і цільові перевірки навчальних кабінетів, лабораторій, приміщень гуртожитку, проводяться тематичні бесіди з питань енергозбереження та ефективного використання енергетичних ресурсів. Проводиться робота щодо дотримання законодавства з охорони праці, пожежної безпеки, забезпечення необхідних умов праці і профілактики захворювань, проводяться періодичні медичні огляди працівників, навчання та перевірку знань з питань пожежної безпеки, електробезпеки, охорони праці. Безпека життєдіяльності мешканців студентського гуртожитку знаходиться у полі зору адміністрації та служби з охорони праці. Усі мешканці гуртожитку перед поселенням проходять інструктажі з охорони праці та безпеки життєдіяльності з обов'язковою реєстрацією у журналі.

На засіданнях адміністративної ради, засіданнях профспілкового комітету, виховних годинах планово розглядалися:

– питання щодо стану охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки тощо;

- заходи, направлені на запобігання поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19);

– питання з безпеки життєдіяльності здобувачів під час канікул, у побуті й громадських місцях, на вулиці;

Затверджені та погоджені з профспілкою «Правила внутрішнього розпорядку» виконувалися.

Розроблені та затверджені інструкції з охорони праці та функціональні обов'язки працівників починаючи з обслуговуючого персоналу і закінчуючи директором коледжу.

Щорічні відпустки надаються працівникам наказом директора відповідно до графіка відпусток, що погоджується з профспілковим комітетом. При складанні графіків враховуються інтереси коледжу, особисті інтереси працівників. Обслуговуючому персоналу та педагогічним працівникам згідно графіку відпустки надавались у переважній більшості в літній період. Персоналу з ненормованим

робочім днем та шкідливими умовами праці надавалася оплачувана відпустка згідно додатків № 4 та 5 колективного договору.

Тривалість робочого тижня не перевищувала 40 годин. Працівникам, задіяним на роботах в неробочі, святкові дні та в нічний час, виплачувалась грошова компенсація або надавалася відпустка у відповідності до вимог законодавчих актів України. Проведено періодичні медичні огляди всіх працівників коледжу, у тому числі зайнятих на роботах зі шкідливими чи небезпечними умовами праці, а також щорічні медичні огляди студентів.

Працівників, які працюють на роботах зі шкідливими та небезпечними умовами праці, а також на роботах, пов'язаних із забрудненням тіла або здійснюваних у несприятливих температурних умовах, безплатно забезпечено спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту за встановленими нормами, а також забезпечено за рахунок коштів коледжу своєчасну заміну або ремонт спецодягу і спецвзуття, що стали непридатними до закінчення встановленого терміну їх носіння з незалежних від працівника причин. Працівники, робота яких пов'язана із забрудненням тіла, забезпечуються туалетним милом згідно умов колективного договору.

Забезпечено виконання санітарно-протиепідемічних заходів, направлених на запобігання поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19).

Проведена роз'яснювальна робота з студентами та працівниками коледжу щодо індивідуальних заходів профілактики та реагування на виявлення симптомів коронавірусної хвороби (COVID-19).

Облаштувано та введено в експлуатацію найпростіше укриття (підвальне приміщення гуртожитку) для захисту працівників та студентів. З працівниками та студентами коледжу проведено навчання діям під час повітряної тривоги.

Об'єктові тренування з цивільного захисту та протипожежне тренування перенесені до закінчення карантину та воєнного стану.

## **8. Заходи, щодо запобігання правопорушень, посадових зловживань, хабарництва.**

Протягом 2022 року директором коледжу вживалися заходи, спрямовані на безумовне та чітке виконання норм та вимог нормативно-правових актів антикорупційного спрямування та Плану заходів, спрямованих на запобігання та виявлення корупції, усунення причин корупції на 2022 рік. Вище зазначена діяльність була спрямована на запобігання умовам, що можуть сприяти її виникненню, проводилася інформаційно-роз'яснювальна робота з антикорупційної тематики, серед студентів та викладачів поширювалася ідея нетерпимості до проявів корупції, пропагувалася перевага правомірної поведінки. Питання про стан виконання Закону України «Про запобігання корупції» та ефективності реалізації заходів, спрямованих на протидію корупції в основних сферах діяльності Павлоградського медичного коледжу систематично розглядалися на засіданнях педагогічної та адміністративної ради. З метою поширення нетерпимого ставлення до проявів корупції при проведенні освітніх, культурних та інших заходів здійснюється робота, спрямована на формування знань, морально-психологічних установок щодо неприпустимості вчинення корупційних діянь та інших правопорушень. Серед низки проведених адміністрацією заходів також є налагодження тісної співпраці з громадськими організаціями. В навчальному



корпусі та гуртожитку встановлені «Скриньки довіри». Для попередження, виявлення та усунення недоліків під час екзаменаційних сесій здійснено перевірку відповідності проведення екзаменаційної сесії нормативним вимогам. Постійно проводиться роз'яснювальна робота щодо обов'язковості повідомлення про наявність конфлікту інтересів та шляхи його врегулювання.

Разом із цим, необхідно зазначити, що в умовах складної суспільно– політичної та погіршення економічної ситуації, обмеження фінансового забезпечення освіти, а також застосування заходів, спрямованих на забезпечення в країні фінансово– економічної стабілізації та економію енергоресурсів, адміністрація коледжу вимушена докладати чимало зусиль для виконання визначених у діючому Колективному договорі умов.

Аналіз виконання Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом свідчить про повне дотримання адміністрацією принципів соціального партнерства, взаємної відповідальності у соціально– економічних і трудових відносинах. Усі умови Колективного договору вирішуються з дотриманням діючого законодавства та інтересів працівників.

Виходячи з цієї інформації можна сказати, що адміністрація коледжу виконала у 2022 р. умови колективного договору і в подальшому його виконання буде знаходитись на контролі профспілкової організації та адміністрації коледжу.

Директор КЗ «ПФМК» ДОР»

Володимир ДЕМИДЕНКО