

З В І Т
ДИРЕКТОРА КЗВО «ПМК» ДОР»
на загальних зборах трудового колективу
про роботу за 2018р. та виконання
колективного договору

Навчально-виховний процес у 2018 році здійснювався у відповідності до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про загальну середню освіту», Концепції освітньої діяльності з підготовки молодших спеціалістів, Національною доктриною розвитку освіти України в XXI столітті та нормативно-правових актів Міністерства освіти і науки України, Міністерства охорони здоров'я, Державних стандартів вищої освіти, Статуту КВНЗ «ПМК» ДОР» та розпорядчих документів Ради директорів ВНЗ I-II рівня акредитації Дніпропетровської області.

Павлоградський медичний коледж, є вищим навчальним закладом, який забезпечує професійну підготовку кваліфікованих молодших спеціалістів в галузі знань 22 «Охорона здоров'я» зі спеціальності 223 «Медсестринство» для лікувально-профілактичних, санітарно-профілактичних закладів охорони здоров'я України. Форма власності коледжу – комунальна, рівень акредитації – перший. Коледж підпорядкований Міністерству освіти і науки України, Міністерству охорони здоров'я України та департаменту охорони здоров'я обласної державної адміністрації Дніпропетровської області.

Основною метою освітньої діяльності коледжу є підготовка висококваліфікованих і конкурентоспроможних (на національному та міжнародному ринку праці) кадрів, а для цього в коледжі створені всі необхідні умови.

В навчальному корпусі площею 2972 м² функціонують 22 кабінети, 5 лабораторій і 6 навчальних аудиторій. Гуртожиток площею 2932 м² і розрахований на 185 місць. На базі лікувальних закладів міста обладнано 8 навчальних кімнат.

Велику роль у навчально-виховному процесі відіграє бібліотека коледжу площею 153,5 м² яка розміщується у трьох кімнатах: кімната для видачі літератури (абонемент) (21,7 м²), книгосховище (63,8 м²), та читальна зала (52,1 м²) з кількістю посадочних місць - 24, книжковий фонд 34551 екземплярів, з них навчальної літератури – 17555 екземплярів. Окрім внутрішньої бази електронних підручників, студенти в бібліотеці мають можливість пошуку матеріалу через мережу Інтернет.

1. Організація навчально-виховного процесу

Робота адміністрації коледжу на протязі 2018р. була спрямована на покращення якості надання освітніх послуг, підвищення ролі особистості у навчальному процесі, зростання ролі талановитої студентської молоді у діяльності навчального закладу, підвищення ролі студентського самоврядування, покращення фінансової дисципліни та ощадливого використання матеріальних ресурсів, енергозбереження та розвитку соціальних програм.

Діяльність КЗВО «ПМК» ДОР», всіх його структурних підрозділів представлена цілісною системою спланованої роботи, що викладена у документі «Комплексний план роботи КВНЗ «ПМК» ДОР» на 2017-2018 навчальний рік», який був укладений з урахуванням поданих пропозицій циклових комісій та керівників структурних підрозділів. План роботи виконувався відповідно визначених напрямків роботи.

Навчально-виховний процес коледж здійснював на рівні державних стандартів якості освіти на підставі освітньо-професійних програм підготовки молодших

спеціалістів. Проведена велика робота в напрямі пошуку нових форм та методів навчання, застосування сучасних педагогічних та інноваційних технологій.

Щорічно в коледжі проводиться огляд навчальних кабінетів та аналізується стан їх навчально-методичного забезпечення. Результати перевірки стану методичного забезпечення навчальних кабінетів і лабораторій заслуховуються на засіданнях педагогічної ради.

Проводить роботу адміністративна рада, яка здійснює безпосереднє керівництво фінансової навчально-виховної, господарською діяльністю коледжу і працює в тісній взаємодії зі структурними підрозділами коледжу, визначає рівень роботи підрозділів з основних напрямків їх діяльності і виносить пропозиції з метою поліпшення якості роботи підрозділів. На засіданнях адміністративної ради, яка проводилась щомісячно, приймалися рішення оперативного характеру щодо вирішення поточних проблем, розглядалися актуальні організаційні питання життєдіяльності коледжу, виконання плану бюджету, стан успішності та відвідування занять студентами на відділеннях, підсумки проходження медичного догляду, щорічного оцінювання фізичної підготовки студентів, роботу психолога зі студентами, які потребують психологічної підтримки.

Підготовка фахівців у 2018р. проводилась на базі 9 та 11 класів. Формування контингенту здійснюється на базі повної загальної середньої освіти на конкурсній основі за результатами зовнішнього незалежного тестування, на базі базової загальної середньої освіти за результатами вступних випробувань з дисциплін українська мова та література, біологія.

Станом на 15.01.2019 р. в 17 групах навчається – 468 студентів, з них сестринська справа – 330 студента, лікувальна справа - 138 студентів. Форма навчання – денна.

Динаміка контингенту студентів, прийом, випуск за 2016-2018 р.

	2016	2017	2018
Прийом	153	168	126
Випуск	129	104	99

Динаміка контингенту студентів, загальна кількість студентів за 2016-2018 р.

	2016	2017	2018
Лікувальна справа	97	48	0
Сестринська справа	187	116	45
Медсестринство	153	311	426
ВСЬОГО	437	475	471

2. Навчально-методична робота

Робота педагогічного колективу у 2018р. була спрямована на виконання методичної проблеми: «Високоякісна професійна підготовка конкурентоспроможних медичних працівників відповідно до вимог міжнародних медичних настанов». В рамках висвітлення цієї проблеми в квітні 2018 н.р. було проведене Обласне методичне об'єднання викладачів хірургічних дисциплін на тему: «Шляхи формування високих професійних компетентностей при викладанні клінічних дисциплін», з демонстрацією відкритого уроку з дисципліни: «Медсестринство в оториноларингології», тема: «Захворювання вуха», який провела викладач Шевченко О.Г. На цьому уроці була розкрита соціальна проблема спілкування пацієнтів, їх родин та медичних працівників.

Студенти працювали у групах, жваво обговорювали запропоновані теми, презентували свої висновки.

Підготовку фахівців у коледжі забезпечують як викладацький склад штатного складу, так і викладачі з погодинною оплатою, які працюють у лікувальних закладах практичної охорони здоров'я міста Павлограда, що дозволяє максимально ефективно поєднувати навчальний процес з практичним навчанням студентів. Навчально-виховний процес в коледжі забезпечують висококваліфікований творчий колектив викладачів.

Станом на 15.01.2019 р. в коледжі працює 54 викладача, з них: 20 чол. – пенсійного віку. Середній вік викладачів складає 54 роки. Два викладача мають науковий ступень.

Вищу категорію мають – 29 викладачів

Першу категорію мають – 13 викладачів

Другу категорію мають – 5 викладачів

Без категорії – 7 викладачів

Звання викладач-методист мають 10 викладачів, що складає 18,5% від загальної кількості. За останній рік ми прийняли на викладацьку роботу 4 викладачів.

Характеристика викладацьких кадрів

	2017 р.		2018 р.	
	52 штатних викладачів		54 штатних викладача	
Вищу кваліфікаційну категорію	26	50,0	29	53,7
Першу кваліфікаційну категорію	12	23,0	13	24,1
Другу кваліфікаційну категорію	6	12,0	5	9,3
Магістр	1	2,0	1	1,9
Спеціалісти	8	15,0	7	12,9
Звання "Викладач-методист"	8	15,0	10	18,5

Контроль за реалізацією навчального процесу та якістю підготовки студентів здійснювався на рівні адміністрації, зав.відділенням, методиста, голів циклових комісій та навчальної частини. У 1-2 семестрах з метою перевірки залишкових знань з предметів соціально-гуманітарного, професійно-орієнтованого та фундаментального циклів в групах 1-3 курсів були проведені комплексні директорські контрольні роботи. Загальні результати:

Абсолютний показник – 97,8%

Якісний показник – 57,6%

Показник навчального закладу у загальному рейтингу складання ліцензійних інтегрованих іспитів Крок-М «Сестринська справа»

Результати ліцензійного іспиту Крок-М студентами Павлоградського медичного коледжу (2016-2018 рік)

	Середній показник		м/с у внутр мед-ні	м/с в хірургії	м/с в педіатрії	м/с в акушерстві	Основи с/	Не відкладні стани
	по Україні	по коледжу	по коледжу	по коледжу	по коледжу	по коледжу	по коледжу	по коледжу
2016	85,7	87,0	83,6	91,0	86,8	84,1	86,7	86,5
2017	86,2	93,5	95,1	95,3	95,2	96,0	93,8	89,2
2018	85,4	85,8	90,8	88,6	83,2	83,5	86,7	85,2

Основним критерієм якості підготовки фахівців у нашому коледжі є успішність з дисциплін. Тому керівник і викладачі основні зусилля спрямовують на формування знань студентів.

Показники успішності за останні 3 роки

	2016	2017	2018
Абсолютна успішність	97,0	98,0	98,1
Якісна успішність	41,6	41,9	39,0

У 2018р. на сайті коледжу розміщена інформація щодо зовнішнього незалежного тестування, яке буде проводитися з двох дисциплін. У 2018р. здійснено оновлення сайту і надана можливість зворотнього зв'язку.

Актуальним для директора постійно залишається питання підвищення педагогічної та професійної майстерності викладачів. Для цього згідно комплексного плану коледжу проводяться: конференції, семінари, наради з питань впровадження в навчальний процес нових методик, інноваційних технологій навчання їх використання та реалізації.

3. Фінансово-господарська діяльність

Не залишається без уваги питання фінансово-господарської частини. На протязі останніх років одним із пріоритетних питань в роботі коледжу було забезпечення енергозбереження. Значна роз'яснювальна робота проводиться серед студентів та працівників коледжу з питань економії енергоресурсів.

Фінансування навчального закладу проводиться із обласного бюджету. Кожний місяць його виконання розглядається на засіданні адміністративної ради коледжу.

Фінансове забезпечення коледжу проводиться у відповідності з діючими державним нормативами. Оплата праці викладачів, працівників коледжу здійснюється згідно тарифікації та штатного розпису. На протязі 2018р. до коледжу було прийнято 4 викладача та 4 співробітника. За цей період звільнено 2 викладача та 2 співробітника.

Формування стипендіального фонду здійснюється згідно Постанови Кабінету Міністрів України № 882 від 12.07.2004 р (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2016р. №1050, №1045) з урахуванням змін і доповнень.

Стипендія призначається за результатами семестрового контролю (за рейтинговими списками). Студенти, віднесені до соціальних груп, отримують стипендію у відповідності з існуючими нормативними документами незалежно від успішності. Заборгованість по заробітній платі, стипендії, комунальним послугам за останні 3 роки не було. За тими хто тимчасово втрачав працездатність, зберігалась середня заробітна плата та місце роботи.

В кінці навчального року згідно ст.57 Закону «Про вищу освіту» викладачам проводилася виплата на оздоровлення в розмірі посадового окладу. Тим у кого робота була пов'язана з забрудненням шкіри видавався спецодяг та миючі засоби.

Загалом виплати по захищених статтях (заробітна плата, нарахування на неї та стипендія) та комунальних послугах проводилися своєчасно. Недоліки та порушення фінансовими контролюючими органами не встановлені.

У липні 2018р. в учбовому корпусі проведені поточні ремонти кабінетів № 219 (студрада), № 401, аудиторії № 204, кабінеті № 302 (викладацька).

У грудні 2018р. пройшов поточний ремонт в підвалі навчального корпусу, заміна каналізаційних труб на пластикові у жіночому туалеті, було зроблено поточний

ремонт внутрішньої мережі холодного водопостачання в підвалі гуртожитку. В липні – серпні 2018р. проведено косметичний ремонт приміщень гуртожитку. Вибірково були пошпакльовані, побілені та пофарбовані стіни в коридорах, на кухнях та в туалетах. В усіх кімнатах гігієни, на кухнях, в туалетах та умивальниках пофарбована підлога. Було також поштукатурено та побілено ганок гуртожитку. Силами батьків та студентів було зроблено ремонти в 11 кімнатах. В одній кімнаті було вставлене нове вікно.

4. Виховна робота та розвиток соціальної сфери

Адміністрація коледжу та профспілковий комітет приділяли велику увагу розвитку соціальної сфери, бо розуміють, що серед інших факторів, які впливають на соціальне становище працівників та студентів, важлива роль належить стану охорони праці і навчання, а також безпеці життєдіяльності. Результати перевірки цих факторів свідчать, що у коледжі створені безпечні умови для проведення навчально-виховного процесу, безпечної робочої обстановки.

Питання соціального захисту працівників та студентів коледжу регулюються Колективним договором, який укладено між адміністрацією, працівниками та профспілкою працівників коледжу. Адміністрація коледжу, весь педагогічний колектив значну увагу приділяє питанню соціального захисту студентів і особливо дітям-сирітам, інвалідам та іншим студентам із числа соціально незахищених.

В коледжі навчається 2 студента-інваліда та 15 сиріт, які особливо потребують матеріальної допомоги. Всій цій категорії студентів в першочерговому порядку надається: гуртожиток, виплачується в підвищеному розмірі стипендія, щомісячно виплачуються кошти на гаряче харчування, першочергово забезпечуються підручниками, постійно надається матеріальна допомога.

Директор коледжу проводить зустрічі з такими студентами, обговорює питання: успішності і відвідування занять; своєчасного отримання пільгових гарантій, контролює своєчасну підготовку необхідних документів на дітей-сиріт, своєчасну виплату коштів на матеріальне забезпечення. Постійно відвідує студентів – сиріт, які мешкають у гуртожитку, піклується про їх побутові умови життя.

В коледжі працює практичний психолог, який забезпечують соціально-психологічний супровід навчально-виховного процесу. Також психологічна служба коледжу працює над підвищенням психологічної культури викладачів та студентів, забезпечуючи належний рівень їхньої психологічної компетенції.

В кінці жовтня 2018р. проведена студентська конференція на якій була повністю оновлена студентська рада коледжу: була обрана голова студентської ради – студентка П курсу Цукан А. Голова студентської ради включена до складу адміністративної ради і бере участь у обговоренні питань, які стосуються навчально-виховного процесу. Для роботи студентського самоврядування виділена кімната на П поверсі коледжу. За ініціативою голови студентської ради Цукан А. та силами самих студентів була підготовлена та проведена новорічна студентська дискотека. У листопаді – грудні 2018р. була проведена благодійна акція по збору іграшок та дитячих речей для вихованців школи «Ірини», та дітей, які знаходяться у міській дитячій лікарні.

У фінансових питаннях, згідно нового Положення «Про стипендіальне забезпечення», до складу стипендіальної комісії входить 50% студентського активу.

Куратори груп нового набору разом з психологом в період адаптації використовували групові та індивідуальні форми роботи, які передбачають психолого-педагогічний супровід, допомогу і підтримку в ставленні студентів, як індивідуальності, особистості, громадянина України. Велика увага приділялась прагненню до здорового способу життя, прищепленню любові до обраної професії.

При виборі форм організації виховних заходів куратори враховують вікові та індивідуальні особливості студентів навчальної групи, а також рівень їхньої підготовки. Згідно наказу президента України в коледжі складений план виховних заходів по патріотичному вихованню.

5. Удосконалення матеріально-технічної бази

Робота у цьому напрямку була спрямована на забезпечення матеріально-технічної бази коледжу, створення безпеки життєдіяльності студентів, співробітників, забезпечення санітарно-гігієнічних умов. Найбільш складним та відповідальним напрямком у роботі є збереження, зміцнення та розвиток матеріальної бази коледжу.

В 2018р. було закуплено необхідне обладнання для навчального процесу на суму – 120.775.00грн.:

- Дошки 2 шт., моделі шести хребців, набір для екстреної трахеотомії, столи учнівські 26шт., стілець 73шт., суглоби 3шт., шафа 2 шт., спортінвентар, стенди 5шт., халат медичний – 14шт.

Для адміністративно-господарського підрозділу придбано приладдя на суму – 29.614.00грн.:

- Вогнегасник – 4шт., фільтр масляний, запчастини, приладдя, сверла, спецодяг, лінолеум, шпалери.

В 2018р. були проведені послуги на суму – 120.00.00грн.

6. Питання охорони праці

Адміністрація коледжу кожний рік інформує Вас про виконання колективного договору та разом ми вносимо в договір необхідні зміни та доповнення.

Хід виконання договору постійно контролюється адміністрацією та профспілковим комітетом. Затверджені та погоджені з ПК «Правила внутрішнього розпорядку» виконувалися.

При прийомі на роботу працівників в залежності від складності обов'язків їм може надаватися термін стажування, який та визначається наказом по коледжу від 1 до 5 днів.

Розроблені та затверджені інструкції з охорони праці та функціональні обов'язки працівників починаючи з обслуговуючого персоналу і закінчуючи директором коледжу. Значна увага приділялась питанню техніки безпеки та охорони праці

Проводилися всі види інструктажів з охорони праці, виробничої санітарії, пожежної безпеки та гігієни праці.

Своєчасно працівники забезпечуються матеріально-технічними ресурсами необхідними для виконання трудових завдань.

Разом з профкомом розроблено систему матеріального та морального заохочення працівників для підвищення продуктивності праці. При фінансовій можливості працівникам надавалась матеріальна допомога.

Обслуговуючому персоналу та педагогічним працівникам згідно графіку відпустки надавались у переважній більшості в літній період. Персоналу з

ненормованим робочим днем та шкідливими умовами праці надавалася оплачувана відпустка згідно додатків № 4 та 5 колективного договору.

Тривалість робочого тижня не перевищувала 40 годин. Працівникам, задіяним на роботах в неробочі, святкові дні та в нічний час, виплачувалась грошова компенсація або надавалася відпустка у відповідності до вимог законодавчих актів України. Проведено безкоштовні періодичні медичні огляди всіх працівників коледжу, у тому числі зайнятих на важких роботах, роботах зі шкідливими чи небезпечними умовами праці, а також щорічні медичні огляди студентів.

Проведено навчання, інструктажі та перевірки знань з охорони праці за встановленими графіками з усіма працівниками. Забезпечено наявність аптечок першої допомоги у кількості по одній на кожен структурний підрозділ.

7. Формування здорового способу життя, фізичне виховання

У коледжі фізичне виховання представляє довготривалий, організований педагогічний процес, мета якого – виховання здорових, життєрадісних, фізично розвинених особистостей. Вдосконалюється методика проведення занять фізичного виховання, яка базується на забезпеченні загального фізичного розвитку студентів та підтримці належного стану їхнього здоров'я. Розроблені комплекси самостійної роботи для студентів і комплексна програма «Мистецтво бути здоровим».

Велика увага приділяється своєчасному медичному обстеженню студентів, за висновками якого визначається стан здоров'я кожного студента. В коледжі працює медична сестра, яка у разі потреби надає першу кваліфіковану медичну допомогу. Всі студенти коледжу проходять обстеження у клініко – діагностичному центрі, на підставі обстеження кожному надається висновок про стан здоров'я з відповідним записом у санітарну книжку. Належна увага приділяється формуванню здорового способу життя студентів, спортивних досягнень, вдосконаленню програмно – методичного та матеріально – спортивного забезпечення фізичного виховання та спорту в коледжі. Особлива увага приділяється вдосконаленню роботи медичних спецгруп, враховуючи стан здоров'я кожного студента, особливо першокурсників.

Головною метою занять фізичною культурою і спортом в коледжі є формування фізичної культури, здоров'я особистості, підготовка до соціально – професійної діяльності, збереження і укріплення здоров'я людини. В медичному коледжі добре налагоджена робота по спортивним секціям, таких як: волейбол, баскетбол, настільний теніс, легка атлетика, аеробіка, армспорт, загальна фізична підготовка. Студенти які займаються в спортивних секціях приймають активну участь на різноманітних змаганнях за честь коледжу, де посідають призові та чемпіонські місця. Заняття в секціях проводять висококваліфіковані викладачі з фізичного виховання коледжу.

8. Заходи, щодо запобігання правопорушень, посадових зловживань, хабарництва.

На початку 2018 року була розроблена та прийнята до виконання Антикорупційна програма КВНЗ «Павлоградський медичний коледж» Дніпропетровської обласної ради». Яка є комплексом правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції у діяльності коледжу.

За змістом Антикорупційна програма проголошує, що її працівники, викладачі, посадові особи та керівник у своїй внутрішній діяльності, а також у правовідносинах із діловими партнерами, органами державної влади, органами місцевого самоврядування, керуються принципом «нульової толерантності» до будь-

яких проявів корупції і вживатимуть всіх передбачених законодавством заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції і пов'язаним з нею діям (практикам).

На сьогодні, відповідальною за виконання плану є Комісія з проведення оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання Антикорупційної програми КВНЗ «Павлоградський медичний коледж» ДОР». Головою Комісії є Уповноважений, головними завданнями якого є підготовка, забезпечення реалізації та контроль за здійсненням заходів щодо запобігання, протидії і виявлення корупції в Коледжі.

На протязі 2018р. були проведені такі заходи:

1. Під час прийняття викладачів на роботу в обов'язковому порядку здійснюється ознайомлення з Правилами внутрішнього розпорядку коледжу, Статутом коледжу та посадовою інструкцією викладача (під підпис), які містять необхідні норми педагогічної етики.

2. В коледжі щорічно формується рада по попередженню правопорушень, до функцій якої входить проведення правової роботи серед студентів та викладачів. Для студентів прочитані лекції «Адміністративна відповідальність неповнолітніх», «Права та обов'язки молодого спеціаліста», «Кримінальна відповідальність медпрацівників за медичні злочини».

3. У вільнодоступних місцях встановлено скриньки «Для скарг та пропозицій студентів» в учбовому корпусі та гуртожитку, вміст яких систематично переглядається особисто директором коледжу.

4. В холі коледжу розміщені стенди «Права студента!», «Обов'язки студента». В коледжі постійно діє студентська рада, яка розглядає заяви, скарги та пропозиції студентів та виносить рішення щодо їх винесення на розгляд адміністрації, педагогічної ради.

5. Проводяться спільні засідання студентської ради та ради по попередженню правопорушень.

6. Організуються зустрічі викладачів та студентів з представниками правових органів з питань зловживання та хабарництва в навчальних закладах.

В коледжі за останні роки грубих порушень, фактів хабарництва та корупційних діянь не виявлено.

Виходячи з цієї інформації можна сказати, що адміністрація коледжу виконала в 2018 р. умови колективного договору і в подальшому його виконання буде знаходитись на контролі профспілкової організації та адміністрації коледжу.

Директор КЗВО «ПМК» ДОР»

В.І.Демиденко

