

З В І Т
директора КЗВО «ПМК» ДОР»
про роботу за 2019р. та виконання
колективного договору

Директор та адміністрація коледжу протягом 2019 року здійснювали свою діяльність згідно колективного договору, на підставі якого регулюються соціально-економічні, виробничі і трудові відносини.

Здійснення політики соціального партнерства і діалогу учасників освітньої діяльності є одним із стратегічних напрямків розвитку коледжу у відповідності до його Статуту. Виходячи з цього, колективні домовленості ґрунтуються на забезпеченні балансу інтересів трудового колективу і адміністрації. Вони розроблялися на основі узагальнених пропозицій, які надійшли від колективу в період підготовки проекту колективного договору, але в межах наявних фінансово–економічних можливостей їх забезпечення з боку адміністрації. Договірні умови спрямовані на збереження існуючого рівня соціальної захищеності членів трудового колективу коледжу та забезпечення його подальшого розвитку.

У 2019 році діяльність коледжу була спрямована на правильне застосування та неухильне дотримання норм законодавства України. Зокрема, в коледжі дотримуються вимоги законодавства щодо провадження освітньої діяльності, оформлення трудових відносин, використання коштів державного бюджету, охорони праці, укладення господарських і цивільних договорів тощо. У звітному періоді директор та керівники структурних підрозділів коледжу у межах наданих їм повноважень:

- координували діяльність усіх структурних підрозділів щодо ефективного провадження освітньої діяльності та забезпечення якості підготовки фахівців;
- контролювали дотримання коледжем ліцензійних умов надання освітніх послуг у сфері вищої освіти, загальної середньої освіти;
- оперативно доводили до відома трудового колективу нормативно– правові та розпорядчі документи в галузі освіти;
- дотримувалися при прийнятті на роботу педагогічних працівників Закону України «Про вищу освіту» та Кодексу законів про працю України;
- спільно з профспілковим комітетом вирішували питання забезпечення зайнятості, нормування й оплати праці працівників;
- контролювали дотримання вимог законодавства з формування, надходження та використання бюджетних коштів, зокрема придбання товарів, робіт та послуг коледж здійснював відповідно до вимог Закону України «Про здійснення державних закупівель» тощо.

Упродовж звітнього періоду адміністрація коледжу сприяла розширенню демократичних засад та оптимізації управління коледжем, використанню та розвитку можливостей автономії та самоврядування, залученню максимально широкого кола членів трудового колективу до обговорення, прийняття та реалізації управлінських рішень, контролю за їх виконанням. Важливу роль в

управлінні коледжем відігравали робочі та дорадчі органи (адміністративна і педагогічна рада), в полі уваги яких постійно перебували питання розвитку коледжу, провадження освітньої, фінансово– господарської діяльності, кадрові та інші питання, які обговорювалися колегіально.

У звітному періоді активну роль в управлінні коледжем здійснювали й органи студентського самоврядування. Представники студентської ради постійно брали участь у засіданнях педагогічної та адміністративної рад, загальних зборах трудового колективу, приймальної комісії коледжу тощо. Усі накази і розпорядження директора в обов'язковому порядку візувалися посадовими особами на предмет відповідності чинному законодавству. Згідно з вимогами Закону України «Про звернення громадян» директором здійснювався прийом осіб з особистих та службових питань.

В частині зміцнення фінансово–господарської дисципліни, протягом 2019 року в рамках діючого законодавства проводилася бюджетна політика, спрямована на забезпечення навчального процесу та захист соціальних гарантій працюючих. Наявні ресурси спрямовувалися у першу чергу на виплату заробітної плати, погашення комунальних платежів та платежів, що віднесені до захищених статей. Кошти загального та спеціального фондів кошторису використовувалися ефективно та за цільовим призначенням з дотриманням публічності та прозорості у прийнятті відповідних рішень.

Минулий навчальний рік був для нас не легкий, бо ми пройшли ліцензування загальноосвітньої підготовки. На сьогодні ми маємо ліцензію, яка дозволяє готувати фахівців на основі базової загальної середньої освіти. Також у II семестрі ми пройшли акредитацію навчального закладу. Була проведена велика підготовча робота і сьогодні ми маємо сертифікати про акредитацію освітньо-професійних програм «Лікувальна справа», «Сестринська справа». У 2019р. був прийнятий Закон про «Фахову передвіщу освіту» і нам необхідно приводити всі нормативні документи у відповідність до цього Закону. 2019 р. був для нас насиченим подіями, які будуть вирішувати подальшу долю нашого навчального закладу.

Головною метою освітньої діяльності коледжу є підготовка для потреб регіону фахівців. Павлоградський медичний коледж, є вищим навчальним закладом I рівня акредитації, який забезпечує професійну підготовку висококваліфікованих і конкурентоспроможних (на національному та міжнародному ринку праці) молодших спеціалістів в галузі знань 22 «Охорона здоров'я» зі спеціальності 223 «Медсестринство» для лікувально-профілактичних, санітарно-профілактичних закладів охорони здоров'я України, а для цього в коледжі створені всі необхідні умови.

В навчальному корпусі площею 2972 м² функціонують 22 кабінети, 5 лабораторій і 6 навчальних аудиторій. Гуртожиток площею 2932 м² і розрахований на 185 місць.

Сьогодні надиктовує нову модель бібліотеки вимагає наповнення її новим змістом, виділяє пріоритетні напрями функціонування. Серед них – підвищення інформаційної, освітньої, культурологічної, виховної, пізнавальної, інтелектуальної функції бібліотеки, які включають найповніше

інформаційне забезпечення освітнього процесу, надання інформаційно-методичної допомоги здобувачам вищої освіти і викладачам в оволодінні основами наук і організації освітнього процесу. Бібліотека коледжу взяла курс на застосування електронних підручників в навчальному процесі, що дозволило створити повну базу основних підручників в електронному вигляді. Окрім внутрішньої бази електронних підручників, студенти в бібліотеці мають можливість пошуку матеріалу через мережу Інтернет. Це полегшить пошук необхідного навчального матеріалу студентів.

На базі лікувальних закладів міста обладнано 8 навчальних кімнат. До навчального процесу залучені: операційні зали, перев'язочні, маніпуляційні, процедурні, діагностичні кабінети, травм пункти, кабінети функціональної та лабораторної діагностики, станції швидкої медичної допомоги, кабінети профілактичних щеплень, оглядові кабінети.

Коледж здійснює освітню діяльність на основі Статуту навчального закладу, концепції основної діяльності з підготовки молодших спеціалістів, Закону України «Про вищу освіту», «Про фахову предвищу освіту», «Про загальну середню освіту», «Положення про вищий навчальний заклад».

Робота директора та адміністрації коледжу на протязі 2019р. була спрямована на покращення якості надання освітніх послуг, підвищення ролі особистості у навчальному процесі, зростання ролі талановитої студентської молоді у діяльності навчального закладу, підвищення ролі студентського самоврядування, покращення фінансової дисципліни та ощадливого використання матеріальних ресурсів, енергозбереження та розвитку соціальних програм.

Діяльність КЗВО «ПМК» ДОР», всіх його структурних підрозділів представлена цілісною системою спланованої роботи, що викладена у документі «Комплексний план роботи КЗВО «ПМК» ДОР» на 2018-2019 навчальний рік», який був укладений з урахуванням поданих пропозицій циклових комісій та керівників структурних підрозділів.

План роботи виконувався відповідно визначених напрямків роботи:

- проведено 7 педагогічних рад, на яких розглядались актуальні навчальні, виховні, психолого-педагогічні проблеми щодо підготовки молодших спеціалістів;
- 1 раз на 2 місяця проходять засідання циклових комісій;
- щомісяця та за потребою проходять засідання адміністративної ради;
- щомісяця проводяться засідання методичної ради.

Щорічно в коледжі проводиться огляд навчальних кабінетів та аналізується стан їх навчально-методичного забезпечення. Результати перевірки стану методичного забезпечення навчальних кабінетів і лабораторій заслуховуються на засіданнях педагогічної ради.

Проводить роботу адміністративна рада, яка здійснює безпосереднє керівництво фінансової навчально-виховної, господарською діяльністю коледжу і працює в тісній взаємодії зі структурними підрозділами коледжу, визначає рівень роботи підрозділів з основних напрямків їх діяльності і виносить пропозиції з метою поліпшення якості роботи підрозділів. На засіданнях адміністративної ради приймалися рішення оперативного характеру щодо

вирішення поточних проблем, розглядалися актуальні організаційні питання життєдіяльності коледжу, виконання плану бюджету, стан успішності та відвідування занять студентами на відділеннях, підсумки проходження медичного догляду, щорічного оцінювання фізичної підготовки студентів, робота психолога зі студентами, які потребують психологічної підтримки.

Підготовка фахівців у 2019р. проводилась на базі 9 та 11 класів. Формування контингенту здійснюється на базі повної загальної середньої освіти на конкурсній основі за результатами зовнішнього незалежного тестування, на базі базової загальної середньої освіти за результатами вступних випробувань з дисциплін українська мова та біологія. Протягом звітного періоду директор контролював виконання державного замовлення на підготовку фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст», чому сприяла профорієнтаційна робота. Організаційні засади концепції проведення профорієнтаційної роботи обговорювалися на засіданні педагогічної ради коледжу.

Станом на 15.01.2020 р. у 17 групах навчається – 447 студентів.

Форма навчання – денна.

Динаміка контингенту студентів, прийом, випуск за 2017-2019 р.

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|--------|-------------|-------------|-------------|
| Прийом | 168 | 126 | 103 |
| Випуск | 104 | 99 | 104 |

З 2018р. у нас не проходить працевлаштування випускників на роботу, тому ми проводимо моніторинг робочих місць на ринку праці і інформуємо випускників.

Робота педагогічного колективу у 2019р. була спрямована на вирішення методичної проблеми: «Високоякісна професійна підготовка конкурентоспроможних медичних працівників відповідно до вимог міжнародних медичних настанов». В рамках висвітлення цієї проблеми в квітні 2019 року в коледжі була проведена обласна методична рада на тему: «Формування фахових та комунікативних компетентностей студентів у волонтерському русі» з демонстрацією відкритого заходу. Тема обласного відкритого заходу волонтерського загону «Імпульс»: майстер-клас в тренінговому центрі на тему: «Знати, щоб жити і бути щасливим» його провела на високому науковому рівні викладач дисципліни: «Медсестринствов акушерстві» Сич Н.В.

Підготовку фахівців у коледжі забезпечують як викладачі штатного складу, так і викладачі з погодинною оплатою, які працюють у лікувальних закладах практичної охорони здоров'я міста Павлограда, що дозволяє максимально ефективно поєднувати навчальний процес з практичним навчанням студентів. Навчально-виховний процес в коледжі забезпечують висококваліфікований творчий колектив викладачів.

Педагогічний колектив коледжу стабільний, має високий професійний рівень і є збалансованим поєднанням досвідчених педагогів і молодих викладачів, які мають значний педагогічний потенціал. Станом на 15.01.2020 р. в коледжі працює 52 викладача та 44 співробітника. Два викладача мають науковий ступень.

Вищу категорію мають – 30 викладачів

Першу категорію мають – 12 викладачів

Другу категорію мають – 8 викладачів

Без категорії – 2 викладача

Звання викладач-методист мають 12 викладачів, що складає 22,6% від загальної кількості.

Адміністрація коледжу працює над питанням омолодження кадрового складу. За останній рік на викладацьку роботу прийнято 3 викладача.

Реалізація основних завдань діючої системи контролю знань студентів в коледжі досягається завдяки впровадженню системних підходів до оцінювання та комплексності застосування різних видів контролю. Директор коледжу постійно працює над розвитком системи матеріального стимулювання студентської праці – відмінного навчання, активної наукової і громадської роботи шляхом подання кандидатур кращих студентів для призначення іменних стипендій.

Показник навчального закладу у загальному рейтингу складання ліцензійних інтегрованих іспитів Крок-М «Сестринська справа»

**Результати ліцензійного іспиту Крок-М
студентами Павлоградського медичного коледжу
(2017-2019 рік)**

| | Середній показ-ник | | м/с у внутр. мед-ні | м/с в хірургії | м/с в педіатрії | м/с в акушерстві | Основи с/с | Не відкладні стани |
|-------------|--------------------|------------|---------------------|----------------|-----------------|------------------|------------|--------------------|
| | по Україні | по коледжу | по коледжу | по коледжу | по коледжу | по коледжу | по коледжу | по коледжу |
| 2017 | 86,2 | 93,5 | 95,1 | 95,3 | 95,2 | 96,0 | 93,8 | 89,2 |
| 2018 | 85,4 | 85,8 | 90,8 | 88,6 | 83,2 | 83,5 | 86,7 | 85,2 |
| 2019 | 90,5 | 93,8 | 91,3 | 89,2 | 86,0 | 92,7 | 92,7 | 88,0 |

Основним критерієм якості підготовки фахівців у нашому коледжі є успішність з дисциплін. Тому директор та викладачі основні зусилля спрямовують на формування знань студентів.

В коледжі є два комп'ютерних класа, загальною площею 74,8 м². На даний період працює 73 комп'ютера та 8 ноутбуків.

Питання придбання комп'ютерних програм, навчальних фільмів та комп'ютерів постійно знаходиться на контролі директора і включається в план закупівлі товарів.

Актуальним для директора постійно залишається питання підвищення педагогічної та професійної майстерності викладачів. Для цього згідно комплексного плану коледжу проводяться: конференції, семінари, наради з питань впровадження в навчальний процес нових методик, інноваційних технологій навчання їх використання та реалізації.

Коледж як бюджетна організація у процесі своєї фінансово-господарської діяльності виступає виконавцем бюджетної програми, на що отримує відповідні асигнування: з обласного бюджету – задля забезпечення своєї діяльності за рахунок коштів загального фонду, а також кошти з інших джерел, які формують спеціальний фонд коледжу.

Під особливою увагою директора коледжу постійно перебувають питання поліпшення умов праці співробітників, навчання та проживання студентів.

Зусилля працівників господарського підрозділу в 2019 році були спрямовані на подальше удосконалення матеріально–технічної бази з метою забезпечення сприятливих умов для навчання, праці та побуту студентів і співробітників. Як завжди вчасно коледж підготовлений до опалювального сезону, про що підписано акти готовності відповідними службами міста. Навчальні корпуси та гуртожиток безперебійно забезпечуються електроенергією, централізованим теплопостачанням, водопостачанням та водовідведенням, постійно здійснюється контроль за їх раціональним використанням. На протязі останніх років одним із пріоритетних питань в роботі коледжу було забезпечення енергозбереження (придбання енергозберігаючих світлодіодних ламп для освітлення приміщень коледжу, раціональне використання енергоресурсів). Значна роз'яснювальна робота проводилася серед студентів та працівників коледжу з питань економії енергоресурсів.

У процесі фінансово–господарської діяльності за звітний період, коледжем своєчасно та в повному обсязі нараховано та виплачено заробітну плату, стипендії студентам, сплачено за спожиті енергоносії та інші комунальні послуги, перераховано платежі за податками і зборами згідно чинного законодавства України. З метою зміцнення фінансово–економічного стану директор коледжу забезпечував якісне та ефективне виконання кошторису доходів та витрат за спеціальним фондом, дотримувався виконання запровадженого в коледжі Плану заходів з енергозбереження та підвищення енергоефективності в частині економного споживання енергоносіїв згідно встановлених лімітів з впровадженням сучасних та новітніх технологій. На кінець звітного періоду фактів недостач грошових та товарно–матеріальних цінностей не встановлено. Фінансування навчального закладу проводиться із обласного бюджету. Щомісяця його виконання розглядається на засіданні адміністративної ради коледжу.

Фінансове забезпечення коледжу проводиться у відповідності з діючими державними нормативами. Кошти загального та спеціального фондів кошторису використовувалися ефективно та за цільовим призначенням з дотриманням публічності та прозорості у прийнятті відповідних рішень.

Оплата праці викладачів, працівників коледжу здійснюється згідно тарифікації та штатного розпису. На протязі 2019р. до коледжу було прийнято 3 викладача та 6 співробітників. За цей період звільнено 2 викладача та 6 співробітників.

Формування стипендіального фонду здійснюється згідно Постанови Кабінету Міністрів України № 882 від 12.07.2004 р (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2016р. №1050, №1045) з урахуванням змін і доповнень. Стипендія призначається за результатами семестрового контролю (за рейтинговими списками).

Студенти, віднесені до соціальних груп, отримують стипендію у відповідності з існуючими нормативними документами незалежно від успішності.

Заборгованість по заробітній платі, стипендії, комунальним послугам за останні 3 роки не було.

В умовах колективного договору містяться заходи із соціального розвитку і покращення побутового забезпечення працівників. За умовами колективного договору систематично виділяються кошти працівникам коледжу у зв'язку із

святкуванням особистих та сімейних видатних дат або інших визначних подій, на матеріальне заохочення ювілярів, надаються відпустки у випадках особистого шлюбу або шлюбу дітей, народження дитини та в деяких інших випадках. За тими, хто тимчасово втрачав працездатність, зберігалась середня заробітна плата та місце роботи.

В кінці навчального року згідно ст.57 Закону «Про вищу освіту» викладачам проводилася виплата на оздоровлення в розмірі посадового окладу. Тим, у кого робота була пов'язана з забрудненням шкіри, видавалися засоби індивідуального захисту - спецодяг та миючі засоби.

Загалом виплати по захищених статтях (заробітна плата, нарахування на неї та стипендія) та комунальних послугах проводилися своєчасно. Недоліки та порушення фінансовими контролюючими органами не встановлені.

У минулому 2019 року в навчальному корпусі з метою покращення умов навчання пройшли поточні ремонти. Ремонт по заміні каналізаційних труб на пластик в підвалі навчального корпусу в жіночому туалеті, аварійний поточний ремонт з заміною каналізаційних труб на пластик довжиною 5 метрів. В кінці року провели аварійний поточний ремонт даху навчального корпусу (заміна коника, відливів на парапетах, відливів на торці будівлі). Силами технічного персоналу замінили в кабінеті № 205 лінолеум і плінтус, кабінетах №105,109,111, з метою дотримання техніки безпеки та пожежної безпеки, провели додаткову електролінію по розвантаженню автоматів. Придбали і встановили нові карнизи та гардини для холу четвертого поверху.

У 2019 р. з квітня по грудень місяць проведений капітальний ремонт душової гуртожитку, у ході якого були повністю замінені труби водопостачання, каналізації, змонтовано електропостачання та система вентиляції, облицьовано кахлем стіни та підлога приміщень роздягальні та душової, замінено вікно та двері. В грудні 2019р. було зроблено аварійний поточний ремонт внутрішньої мережі теплопостачання в підвалі гуртожитку. В липні – серпні 2019р. проведено косметичний ремонт приміщень гуртожитку. Вибірково були пошпакльовані, побілені та пофарбовані стіни в коридорах, на кухнях та в туалетах. В усіх кімнатах гігієни, на кухнях, в туалетах та умивальниках пофарбована підлога. Силами батьків та студентів було зроблено ремонти в 6 кімнатах. В основному були переклеєні шпалери, в деяких кімнатах пофарбовано вікна, двері та підлога. Був зроблений ремонт кухні на першому поверсі.

Виховна діяльність є невід'ємною складовою освітнього процесу навчального закладу та спрямована на впровадження та практичне застосування сучасних педагогічних технологій для реалізації комплексного підходу у вихованні всебічно розвинутої особистості. На високому організаційному рівні в коледжі здійснюється превентивно–профілактична робота з попередження випадків злочинності й правопорушень шляхом реалізації просвітницьких проектів, проведення соціально–психологічних тренінгів.

Важливою ділянкою виховної роботи є організація роботи зі студентами-сиротами та тими, які позбавлені батьківського піклування, студентами з багатодітних сімей та особами з особливими освітніми потребами. Ця категорія студентів постійно знаходиться в полі зору директора, адміністрації коледжу,

кураторів груп, вихователя гуртожитку. У звітному навчальному році загалом на обліку в коледжі перебувало: 4 студента-інваліда та 17 сиріт, які особливо потребують допомоги. Цій категорії студентів в першочерговому порядку надається гуртожиток, виплачується в підвищеному розмірі стипендія, щомісячно виплачуються кошти на гаряче харчування, першочергово забезпечуються підручниками, постійно надається матеріальна допомога.

Директор коледжу проводить зустрічі з такими студентами, обговорює питання успішності і відвідування занять, своєчасного отримання пільгових гарантій, контролює підготовку необхідних документів на дітей-сиріт, своєчасну виплату коштів на оздоровлення. Постійно відвідує студентів – сиріт, які мешкають у гуртожитку, піклується про їх побутові умови життя.

В коледжі працює практичний психолог, який забезпечує соціально-психологічний супровід навчально-виховного процесу, працює над підвищенням психологічної культури викладачів та студентів, забезпечуючи належний рівень їхньої психологічної компетенції.

У фінансових питаннях, згідно нового Положення «Про стипендіальне забезпечення», до складу стипендіальної комісії входить 50% студентського активу. Актив вирішує побутові питання, та вносить пропозиції щодо розвитку матеріальної бази коледжу, захищає права та інтереси студентів, погоджує рішення адміністрації коледжу про:

- відрахування студентів та їх поновлення на навчання в коледжу;
- переведення осіб, які навчаються у коледжі за рахунок коштів фізичних (юридичних) осіб на навчання за державним замовленням;
- поселення у гуртожиток і виселення із гуртожитку.

Велика увага приділяється своєчасному медичному обстеженню студентів, за висновками якого визначається стан здоров'я кожного студента. В коледжі працює медична сестра, яка у разі потреби надає першу кваліфіковану медичну допомогу. Всі студенти коледжу проходять обстеження у клініко – діагностичному центрі, на підставі обстеження кожному надається висновок про стан здоров'я з відповідним записом у санітарну книжку. Особлива увага приділяється вдосконаленню роботи медичних спецгруп, враховуючи стан здоров'я кожного студента, особливо першокурсників.

Належна увага приділяється формуванню здорового способу життя студентів, спортивних досягнень, вдосконаленню програмно – методичного та матеріально – спортивного забезпечення фізичного виховання.

Робота у цьому напрямку була спрямована на забезпечення матеріально-технічної бази коледжу, створення безпеки життєдіяльності студентів, співробітників, забезпечення санітарно-гігієнічних умов. За рахунок коштів спеціального фонду, державного бюджету виконано поточні ремонти навчальних приміщень коледжу та студентського гуртожитку.

Протягом 2019 року через електронну систему закупівель «Прозорро» та шляхом укладання прямих договорів придбано товарів, робіт та послуг для задоволення потреб коледжу на загальну суму **1,142 млн. грн.** (1 141 843,68 грн.) (не враховуючи витрат на послуги з організації проведення акредитації, обслуговування програмних продуктів, випуску періодичних видань, навчальних послуг та на енергоносії – електроенергія, централізоване опалення,

водопостачання, водовідведення, вивезення твердих побутових відходів)
в наступній кількості:

ТОВАРИ на суму **802,4 тис. грн.** (802251,25 грн.)

1. Шкільні меблі на загальну суму **476,266 тис. грн.**,
2. Спортивний інвентар на суму **60,75 тис. грн.**, в т.ч.:
 - спортивний комплекс Воркаут W05 - 54500,00 грн.,
 - канат, гантелі – 3350,00 грн.,
 - форма волейбольна жіноча – 2900,00 грн.
3. Двері металеві входні для спорткомплексу (1 шт.) на суму – **16,24 тис. грн.**
4. Меблі офісні на суму **11,847 тис. грн.**, в т.ч.: тумба до столу (1 шт.) – 2847,00 грн., крісла офісні (5 шт.) - 9000,00 грн.
5. Медичні матеріали (для медичного кабінету) на суму **3,74 тис. грн.**
6. Канц. товари на загальну суму **34, 5 тис. грн.**
7. Комп'ютерне обладнання на суму **36,025 тис. грн.**,
8. Вогнегасники – 5 шт. – **2,76 тис. грн.**
9. Протигази ГП – 7 в кількості 8 шт. – **4,8 тис. грн.**
10. Спеціальний робочий одяг на загальну суму **5,2 тис. грн.**,
11. Господарчі товари на загальну суму **74,2 тис. грн.**, в т. ч.:
РОБОТИ І ПОСЛУГИ на суму **339,5 тис. грн.** (339492,43 грн.)
12. Ремонтні роботи на загальну суму **185,03 тис. грн.**,
13. Протипожежні заходи на загальну суму **43,61 тис. грн.**,
14. Медичні огляди на загальну суму **36,62 тис. грн.**,
15. Страхові послуги на загальну суму **2,38 тис. грн.**, з них:
16. Послуги з ремонту і технічного обслуговування на загальну суму **26,429 тис. грн.**,
17. Послуга з чищення каналізаційних колодязів та колекторів – **9000,00 грн.**
18. Охоронні послуги ПП “РУБІЖ-ЦЕНТР-ДНІПРО ” в гуртожитку на суму **5,0 тис. грн.**,
19. Послуга з приєднання до газорозподільної мережі (тех. умови в міськгазі) – **1115,75 грн.**
20. Послуги з дератизації та дезінсекції (в 3 будівлях) - **3011,57 грн.**
21. Послуга з дослідження води (аналіз води на початок навчального року) – **1004,84 грн.**
22. Послуги з інженерного проектування: **26289,47 грн.**

Питання безпеки життєдіяльності, створення належних санітарно-гігієнічних умов та профілактика травматизму є одним із пріоритетних напрямів у роботі директора коледжу. Постійна увага приділяється виконанню комплексних заходів з охорони праці та техніки безпеки, передбачених колективним договором між директором та трудовим колективом, своєчасній підготовці до роботи підрозділів коледжу в умовах осінньо-зимового періоду та забезпеченню безперебійної

роботи мереж опалення в зимовий період. Також вживаються заходи щодо економії та раціонального використання енергоносіїв: проводяться тижні енергоефективності, в рамках яких проводяться комплексні обстеження і цільові перевірки навчальних кабінетів, лабораторій, приміщень гуртожитку, проводяться тематичні бесіди з питань енергозбереження та ефективного використання енергетичних ресурсів. Проводиться робота щодо дотримання законодавства з охорони праці, пожежної безпеки, забезпечення необхідних умов праці і профілактики захворювань, проводяться періодичні медичні огляди працівників, навчання та перевірку знань з питань пожежної безпеки, електробезпеки, охорони праці. Безпека життєдіяльності мешканців студентського гуртожитку знаходиться у полі зору директора та служби з охорони праці. Усі мешканці гуртожитку перед поселенням проходять вступний і первинний інструктажі з охорони праці та безпеки життєдіяльності з обов'язковою реєстрацією у журналі.

На засіданнях адміністративної ради, засіданнях профспілкового комітету, виховних годинах планово розглядалися:

- питання щодо стану охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки тощо;

- питання з безпеки життєдіяльності здобувачів під час канікул, у побуті й громадських місцях, на вулиці;

- стан фізичного виховання, формування санітарно-гігієнічних навичок та загартування здобувачів, захворюваності, адаптації здобувачів-першокурсників до нових умов навчання;

- результати перевірок, виявлені недоліки та шляхи їх усунення.

Затверджені та погоджені з профспілкою «Правила внутрішнього розпорядку» виконувалися.

Розроблені та затверджені інструкції з охорони праці та функціональні обов'язки працівників починаючи з обслуговуючого персоналу і закінчуючи директором коледжу.

Своєчасно працівники забезпечуються матеріально-технічними ресурсами необхідними для виконання трудових завдань.

Разом з профкомом розроблено систему матеріального та морального заохочення працівників для підвищення продуктивності праці. Щорічні відпустки надаються працівникам наказом директора відповідно до графіка відпусток, що погоджується з профспілковим комітетом. При складанні графіків враховуються інтереси коледжу, особисті інтереси працівників. Обслуговуючому персоналу та педагогічним працівникам згідно графіку відпустки надавались у переважній більшості в літній період. Персоналу з ненормованим робочим днем та шкідливими умовами праці надавалася оплачувана відпустка згідно додатків № 4 та 5 колективного договору.

Тривалість робочого тижня не перевищувала 40 годин. Працівникам, задіяним на роботах в неробочі, святкові дні та в нічний час, виплачувалась грошова компенсація або надавалася відпустка у відповідності до вимог законодавчих актів України. Проведено безкоштовні періодичні медичні огляди всіх працівників коледжу, у тому числі зайнятих на роботах зі шкідливими чи небезпечними умовами праці, а також щорічні медичні огляди студентів.

Працівників, які працюють на роботах зі шкідливими та небезпечними умовами праці, а також на роботах, пов'язаних із забрудненням тіла або здійснюваних у несприятливих температурних умовах, безплатно забезпечено спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту за встановленими нормами, а також забезпечено за рахунок коштів коледжу своєчасну заміну або ремонт спецодягу і спецвзуття, що стали непридатними до закінчення встановленого терміну їх носіння з незалежних від працівника причин. Працівники, робота яких пов'язана із забрудненням тіла, забезпечуються туалетним милом згідно умов колективного договору. В квітні 2019р. проведено День охорони праці в коледжі.

З метою удосконалення протипожежної безпеки, попередження виникнення надзвичайних ситуацій проведено самоперевірку. Під час самоперевірки недоліків в організації протипожежної безпеки в коледжі не виявлено.

Також в квітні проведено об'єктові тренування з цивільного захисту. Проведено два протипожежних тренування (учбовий корпус та гуртожиток), а також позачергове тренування з евакуації студентів та працівників коледжу.

Протягом 2019 року директором коледжу вживалися заходи, спрямовані на безумовне та чітке виконання норм та вимог нормативно–правових актів антикорупційного спрямування та Плану заходів, спрямованих на запобігання та виявлення корупції, усунення причин корупції на 2019 рік. Вище зазначена діяльність була спрямована на запобігання умовам, що можуть сприяти її виникненню, проводилася інформаційно–роз'яснювальна робота з антикорупційної тематики, серед студентів та викладачів поширювалася ідея нетерпимості до проявів корупції, пропагувалася перевага правомірної поведінки. Питання про стан виконання Закону України «Про запобігання корупції» та ефективності реалізації заходів, спрямованих на протидію корупції в основних сферах діяльності Павлоградського медичного коледжу систематично розглядалися на засіданнях педагогічної та адміністративної ради, нарадах, засіданнях у форматі «круглих столів», під час яких заслуховувалася інформація представників правоохоронних органів про вжиті заходи із реалізації державної антикорупційної політики. З метою поширення нетерпимого ставлення до проявів корупції при проведенні освітніх, культурних та інших заходів здійснюється робота, спрямована на формування знань, морально–психологічних установок щодо неприпустимості вчинення корупційних діянь та інших правопорушень. Серед низки проведених адміністрацією заходів також є налагодження тісної співпраці з громадськими організаціями. В навчальному корпусі та гуртожитку встановлені «Скриньки довіри». Протягом звітнього періоду цикловою комісією соціально–гуманітарних дисциплін досить активно практикувалися соціологічні дослідження та анкетування студентів з питань: «Прояви корупції та хабарництва в коледжі» (березень 2019 року), вивчення думки студентів щодо різних аспектів їхнього навчання в коледжі (березень–травень 2019 року). Для попередження, виявлення та усунення недоліків під час екзаменаційних сесій здійснено перевірку відповідності проведення екзаменаційної сесії нормативним вимогам. Постійно проводиться роз'яснювальна робота щодо обов'язковості повідомлення про наявність конфлікту інтересів та шляхи його врегулювання.

Разом із цим, необхідно зазначити, що в умовах складної суспільно-політичної та погіршення економічної ситуації, обмеження фінансового забезпечення освіти, а також застосування заходів, спрямованих на забезпечення в країні фінансово–економічної стабілізації та економії енергоресурсів, адміністрація коледжу вимушена докладати чимало зусиль для виконання визначених у діючому колективному договорі умов.

Директор та адміністрація коледжу дотримується прийнятих зобов'язань по оновленню комп'ютерної техніки, обладнанню аудиторій мультимедійними проекторами, екранами, дотриманню належного температурного режиму в аудиторіях та робочих приміщеннях тощо. В коледжі використовуються загальноприйняті та власні форми морального та матеріального заохочення учасників освітнього процесу у відповідності з умовами колективного договору.

Аналіз виконання колективного договору між директором і трудовим колективом свідчить про повне дотримання адміністрацією принципів соціального партнерства, взаємної відповідальності у соціально– економічних і трудових відносинах. Усі умови колективного договору вирішуються з дотриманням діючого законодавства та інтересів працівників.

Виходячи з цієї інформації можна сказати, що директор та адміністрація коледжу виконали у 2019 р. умови колективного договору і в подальшому його виконання буде знаходитись на контролі профспілкової організації та адміністрації коледжу.

В.о. директора КЗВО «ПМК» ДОР»

В.І.Демиденко

